



**Van:** (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>  
**Datum:** vrijdag 08 mei 2020 5:22 PM  
**Aan:** (10)(2e)@radboudumc.nl <(10)(2e)@radboudumc.nl>, (10)(2e) (10)(2e) <(10)(2e)@etz.nl>  
**Kopie:** (10)(2e)@radboudumc.nl <(10)(2e)@radboudumc.nl>, (10)(2e) <(10)(2e)@etz.nl>, (10)(2e) <(10)(2e)@nvz-ziekenhuizen.nl>, (10)(2e) - NFU <(10)(2e)@NFU.nl>, (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>, (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>

**Onderwerp:** RE: Notitie voor overleg met NVZ/NFU op 7 mei en verslag van overleg op 23 april

Beste (10)(2e) en (10)(2e),

Hartelijk dank voor het fijne gesprek gisteren. Hieronder treffen jullie een beknopte weergave aan onze bijeenkomst.

Mochten er vragen hierover zijn, dan hoor ik dat graag.

Fijn weekend toegewenst,

(10)(2e)

Afspraken bestuurlijk overleg NFU, NVZ en VWS  
 7 mei 2020

Aanwezig: (10)(2e) (NFU/Radboud MC), (10)(2e) (NFU), (10)(2e) (NVZ/ETZ), (10)(2e) (NVZ), (10)(2e) (NVZ), (10)(2e) (VWS), (10)(2e) (VWS), (10)(2e) (VWS).

#### Subsidie CZO Flex Level

Er is (10)(2b) beschikbaar voor CZO Flex Level binnen de huidige afspraken uit het HLA MSZ (2018-2022). Dit betekent dat de subsidieaanvraag die er nu ligt wordt aangepast op inhoud en begroting. Per activiteit dient duidelijk te worden beschreven hoe dit zich verhoudt tot het flexibeler maken van de verpleegkundige vervolgopleidingen in de twee clusters (1) Moeder & kind en (2) Acute zorg. De begroting sluit aan op de activiteiten en hierbij wordt gebruik gemaakt van het format zoals dat voor alle subsidieaanvragen geldt. De begroting bedraagt maximaal (10)(2b) met een looptijd van juni 2020 (mits de aanvraag voor juni binnen is bij VWS) tot en met maximaal december 2022.

In juni is er overleg over de HLA-afspraken waar de gevolgen van de coronacrisis op de HLA-afspraken worden besproken.

Mocht tijdens het HLA-overleg blijken dat er meer middelen beschikbaar worden gesteld voor CZO Flex Level en de andere clusters ook in aanmerking komen voor subsidie, dan kan de subsidieaanvraag van (10)(2b) worden herzien op inhoud en budget.

#### Notitie t.b.v. HLA-overleg over flexibel opleiden

In aanloop naar het HLA overleg wordt door NVZ, NFU en VWS (10)(2e) en (10)(2e) een notitie opgesteld over het flexibiliseren van de CZO-opleidingen. Die notitie bevat de volgende ingrediënten:

- o Zeer korte termijn (binnen 2020)
  - Welke lessen kunnen worden getrokken uit de coronacrisis?
  - Het doel koppelen aan de streefwaarde: doel is om zo snel als mogelijk de IC-capaciteit te verhogen tot 1700 bedden.
  - Centrale vraag: wat kunnen wij bieden om z.s.m. aan deze streefwaarde te voldoen?
  - De volgende vragen dienen beantwoord te worden: wat is er nodig voor modulair opleiden van operatieassistenten, anesthesiemedewerkers, BMH'ers en verpleegkundigen, zodat zij de verpleegkundige handelingen leren die nodig zijn voor Covid-patiënten? En, hoe kom je tot een 'harmonica' model zodat de IC-capaciteit makkelijk op- en afgeschaald kan worden? Wat betekent dit voor het opstarten/ de doorgang van de reguliere zorg?
- o Middellang termijn (2020 t/m 2022)

- Kwaliteit en integraliteit van de CZO opleidingen wordt beschreven.
  - Daarin worden de volgende vragen beantwoord: Hoe kan ervoor gezorgd worden dat er opleidingsmodules zijn die de continuïteit en flexibiliteit bevorderen? In hoeverre kunnen bestaande opleidingen worden verkort met behoud van kwaliteit (= normen die gelden voor de verschillende beroepen/functies)? Hoe kan de BMH'er onderdeel worden van de integraliteit en zich verbreden tot werkzaamheden op de IC?
  - Op inhoud worden CZO Flex Level en de Taskforce hierin met elkaar verbonden.
- o Langetermijn
- Verhogen van de instroom in de opleidingen zodat het advies van het Capaciteitsorgaan wordt opgevolgd.
  - Kijk hoe de initiële opleidingen als hbo-V kunnen worden aangepast zodat iemand tegelijk het diploma tot IC-verpleegkundige krijgt met het hbo-V diploma. Hierdoor wordt de hbo-V met een jaar verlengd. Kijk ook hoe dit kan bij andere specialisaties.
  - Voorstel hoe de financiering via de NZa van de opleidingen administratief makkelijker kan worden en prikkelender kan zijn.

Over twee weken is een vervolgoverleg in hetzelfde gezelschap, waarin de ontwikkeling van bovenstaande afspraken worden besproken.

Tevens is afgesproken dat mocht er op andere tafels gesproken worden over CZO Flex Level (of aanverwante onderwerpen) dat we elkaar daarover van te voren informeren.

Verzonden met BlackBerry Work  
(www.blackberry.com)



De volgende pagina is verwijderd i.v.m. blanco.